

## 美团A部门门面面试过程汇总

面试方式：牛客网视频链接，因为可以手撸代码 一般职级越高，技术面试轮次越多

3-1以下应该是三轮技术面

3-1通常四轮技术面，一、二轮技术和项目负责人面，三、四轮是交叉面或部门

领导面，五面是HRBP，六面专职HR谈薪水收到offer后接受开始背调，一般需要5个工作日背调结果给到公司，联系人及工作时间必须准确无误。

3-2以上据至少五轮技术面，没这待遇啊。大体这样，当然每个部门安排顺序不一定相同。

因为是两个部门都做了面试，面试官风格也不大一样。

### 【美团A部门一面技术】

- 1、JVM如何优化的？CMS算法执行流程？什么情况下发生的Full GC？
- 2、分布式事务讲一下？结合项目想讲的可靠消息一致性实现方案 + 最大努力送达通知方案，最后也提到了单应用多DB（JPA）、TCC事务以及适用场景。
- 3、ES是如何调优的？副本机制作用？写入doc操作执行过程？
- 4、其他也都是基础问题，印象不是很深刻了。

### 【美团A部门二面技术】

- 1、将最近做的两个项目详细讲解 + 现场画出整体系统架构图并结合架构图讲解+ 设计模式类图

我是拿了一张纸，画出来然后对着电脑屏幕开讲，这面试画风可以想象一下哈，面试官隔着屏幕看。

- 2、因聊的项目时间比较长，也因为电脑快没电了，所以接下来几道技术题他出完我很快回答出来了。

- 3、MySQL数据库底层实现结构？B+树结构，也讲了数据页，以及页目录相关的

- 4、Spring Bean循环依赖如何解决的？

- 5、MyBatis二级缓存如何实现的？

- 6、有个项目用的分布式缓存是CouchBase，要求讲下CouchBase基本原理？

- 7、RabbitMQ如何保证高可用的？queue数据在节点之间如何同步的？死信队列如何实现的？

技术回答的很快，最后丢一句「等HR电话」，我是有点懵逼，难道都该聊到hr面了，这不才2面技术面么。

因为电脑马上没电了，没有多问，已经聊了一个半小时了。

后来才知道，是等HR电话通知我约下一个面试官啊。。。果然是好久没面试了^\_^

### 【美团A部门三面技术】

讲解了项目的从客户端到后端的具体流程。主要问了一些扩展技术面，比如Http2都有哪些改进的？Redis最新特性了解哪些？等等吧，总体也不是很难的。

### 【美团A部门四面技术】

- 1、自我介绍、介绍具体项目突出贡献
- 2、离职原因？业务方向如何考虑的？职业规划？
- 3、高并发与性能的关系？根据项目经验自有发挥吧，但尽量还是答案宏观一点。
- 4、缓存和数据库一致性如何保证的？谈到了分布式锁，那详细讲讲分布式锁实现？redis setnx、redisson、zookeeper
- 5、项目架构中如何做技术选型？
- 6、有什么要问我的吗？

### 【美团A部门五面面HRBP】

- 1、为什么要离职，基于什么原因考虑的？
- 2、你的未来职业规划是什么样的？项目中的角色是什么样的？
- 3、你认为自己还有哪些需要提升的吗？
- 4、你在团队中的绩效如何？
- 5、有什么需要问我的吗？

## 美团B部门门面面试过程汇总

### 【美团B部门一面 技术】

- 1、JVM中的CMS和G1垃圾回收算法具体区别？
- 2、问了两道线程池相关问题，觉得没啥问题了 此时，话锋一转，咱们聊聊中间件相关吧

【后来听说，人家是有个面试小模板^+^】

接下来开始问中间件相关：

- 1、Dubbo

- 1.1 说一下Dubbo的具体执行流程，涉及哪些模块，作用？
- 1.2 使用过Dubbo哪些特性，做过哪些扩展？Dubbo里的泛化有了解过吗？
- 1.3 Dubbo中的注册中心Zookeeper是如何注册上去的？

## 2、Zookeeper

- 2.1 Zookeeper节点有哪几种类型（临时、持久）？
- 2.2 如何注册的，如何选举的（选举算法？），
- 2.3 如何完成监听或者说是订阅的？
- 2.4 提到了分布式锁，在Curator框架中是如何实现的，watch机制本地数据结构啥样的？

## 3、Redis

- 3.1 都用过哪些数据类型？分别介绍下使用场景？
- 3.2 持久化机制，AOF、RDB具体区别有哪些？
- 3.3 Redis 主从同步机制是怎麼样的，比如slave启动之后同步过程？
- 3.4 Redis Cluster集群如何选主的？
- 3.5 Redis Cluster 跟哨兵模式有什么区别吗？
- 3.6 Sentinel 哨兵模式是如何选主的？这里说跟cluster差不多，追问了下，其实还是有些区别的，sdown odown 主观宕机、客观宕机方式不太一样

## 4、Kafka

- 4.1 生产端是如何发送一条消息到Broker的？
- 4.2 具体可以调整哪些参数提升吞吐量？
- 4.3 消费端发生rebalance的过程是怎样的？比如有一个新的consumer加入到了Group中是个什么流程？

## 5、手写算法

算法题：一个链表，输入k，比如k=3，翻转前3个链表值

### 【美团B部门二面技术】

1、都是发散探讨性的题目比如用过CouchBase，那你觉得CouchBase有哪些不足的地方，哪些不够专注的？谈到专注，我也提到了Redis不够专注，因为Redis5.0还提供了Stream作为持久化队列解决方案，Redis应该更专注分布式缓存这块，反而野心也很大，还要支持类似MQ的功能，并且也参考了Kafka设计思想，所以也不够专注。

2、手写多线程题目：T1线程输出都是A，T2线程输出的都是B，T3线程输出的都是C要求三个线程启动后输出顺序：ABCABCABC

【技术二面老哥是清华的，京东项目负责人也是清华的，他们两个面都有一个共同特点，就是题目都是比较发散的，就是跟你来探讨技术以及实现，由浅入深，看看你是如何思考的，为什么这么来设计？有没有什么更好的解决方案？】

### 【美团B部门三面 技术】

部门总监面，主要聊项目，也聊到了Reactor模式。因为已确定去另外一个部门，没有安排交叉面，或者已经有过交叉面了，如果决定去这个部门也不一定会再重新安排了，交叉面面试官也不是很好约面的，其主要作用就是把把关而已，其决定作用的还是本部门的面试。

### 面试前准备&小小技巧

#### 1、面试前准备

群里之前也有小伙伴都做了大量值得借鉴的面经分享了，我也说一下我的面试准备。

#### 基础知识必备：

数据结构与算法(如果不是面头条这种公司，掌握常用数据结构算法就够了)、Java基础、JVM、并发、网络&NIO、设计模式

#### 中间件相关：

缓存(Redis为主)、消息队列(Kafka、RabbitMQ、RocketMQ)、数据库(MySQL)、搜索(ES)

#### 分布式相关：

分布式理论(CAP、BASE)、分布式锁、分布式事务、分布式幂等框架&源码相关：Spring、MyBatis、SpringBoot、SpringCloud、RPC(如：Dubbo)、Netty等常用框架

#### 架构&容器相关：

微服务架构(架构演进过程)、微服务拆分原则、容器化（了解Docker & Kubernetes）

#### 项目经验：

项目整体架构(能画出来)、项目上下游关系(能将明白)、项目实现细节、项目主要亮点

#### 技术之外：

你有什么要问我的吗？、离职原因？、职业规划？项目管理？自身优缺点？挫败感的事儿？自身哪些需要提高的？绩效怎么样？突出贡献？

这些技能要想深入不是短时间内突击就能完成的，需要长期做项目加上平时的有目的性的学习和积累。技术栈比较多，我个人建议在面试前提前准备阶段，通过思维导图的方式梳理，对抗遗忘曲线，推荐使用ProcessOn工具。

## 2、面试时小技巧

上面尽管罗列了很多技术栈，但是要尽量做到几个技术栈能更擅长一些，比如对 JVM调优、并发、分布式等技术都有深入实践和研究，或者对某些框架源码深入研究，并做过二次开发之类的，都是有加分的。

因为大家不可能都是样样精通的，也最好别都样样稀松，所以关键夯实住自己擅长的，然后其他技术栈查缺补漏。

同时，在面试中开始自我介绍后，建议你要有意识的说出你擅长的领域、技术栈等。其目的也很简单，就是将面试官的思路往自己擅长的方向引导。不然呢，当自我介绍结束之后，面试官基本就按照他的套路出牌了，或许你此时会有点被动的~

但是，有的面试官也不吃这一套，那你就准备应战就好了。某些技术你简历写了，面试官正好问到了，但是其实你并不是很擅长，或者时间久没有了解的很深入，如果追着问，就有点尴尬了？

一般面试官都是结合你简历问的，很少面试官是只问他会的东东，如果真遇到这样的，也是有点尴尬，不面也罢！

## 小结&问题答疑

最后也提醒各位要换工作的小伙伴，大家加油！

1、社招算法：算法虽然在社招里面占据的比重不大（大概10%），但作为基础，也是要准备的。我这次也不是很充分，算法还在平时的积累和练习。

2、思维导图：平时尽量画一画思维导图（processon），对抗技术知识的遗忘曲线。

3、技术应用：这个是重点，将学到的技术应用到项目里，使你的项目看上去更有亮点，更有聊的价值。

4、临场应变：有些题目会发散，要提高临场随机应变的能力

5、技术积累：基础和经验相结合

举个例子：有一家C轮公司的面试官老哥，很直接的说我仅出两道题，剩下你来问我：

题目1、输入一个网址比如jd.com到底发生了什么？请你讲的越详细越好

题目2、后端服务如何做性能优化的？讲的越详细越好。

惊不惊喜意不意外啊。。。第一个题目可以考察：网络、CDN、DNS解析、TCP 三次握手/四次挥手、Http协议。第二个题目可以考察：DB、SQL(索引)、缓存、Tomcat、JVM上等性能优化等等？

说是两个问题可以扩展出很多个问题，所以要回答的全面且到位，也不是那么容易的对吧。当你提到某个技术优化的时候他会详细追问如何做的，这哪是两个问题啊。这家公司也是面过了的，也具备一定的发展潜力，个人也是非常看好的。

二面架构师面：JUC问的很多，volatile、synchronized、aqs、cas、锁升级机制、闭锁等等及各中间件原理，反正问的很全面。

以上就是我今天的面试经验分享哈，希望能跟正在找工作或者以后找工作的同学有帮助，大家有什么问题可以一起交流，我能回答的肯定知无不言，谢谢大家！