

人事问题总结

对于加班问题你怎么看？

答：我在上一家公司经常加班。

您会在我们这里工作多久？

答：如果我们都觉得我可以在这个公司可以实现自己的价值的话，我会一直做下去，假如我们双方有任何一方认为我没有存在的价值，那就是我该离开的时候，因为一个没有价值的人，公司也没有必要白养着他，对吗？

1.您对我们公司的前景有什么看法？

答：贵公司有很好的先进技术，还有更好的

3.会议上，经理讲了给予员工更好的福利，管理团队，所以未来发展会特别好。这是我选择贵公司的原因。

2.你认为公司是合并，还是独立发展？

答：没有永远的朋友，只有永远的利益，是够需要合并，要看实际情况是否有助于我们公司未来的发展。

你认为怎么样？

答：我认为这是很好的激励员工发挥更大的能力的方法，物质奖励是每个人都需要的，人生追求的第一个层次。马斯洛需求理论层次。

4.你认为你最适合什么样子的的工作？

答：最适合这个岗位的技术和能力。

1.为什么要离职？

不能损坏上个公司的利益，不能损害自己的形象。

2.薪资多少？

不能说出自己的底线，

3.以前做过的项目？

项目一定与公司的岗位有直接联系，讲解的项目必须大，技术相当；讲解的项目一定要详细；讲能力和优势说出来。

4.说说你的优缺点？

尽量与工作有关的优点，不要把明显的优点说成缺点，少用形容词，缺点不能影响工作，介绍缺点，必须从普遍的缺点方面说出来

5.你能做一个自我介绍？

6.介绍一下你以前的公司？

性质，规模，具体承接哪些项目，不可以损害形象；

7.你对加班有什么看法？

我在上一家公司经常加班。

8.你还有什么问题吗？

必须有问题提出，最新的框架，项目，以及需求

9.你为什么还没有找到合适的岗位？

说明能力与工作不匹配，对于本岗位有客观的认识。

10.谈谈你未来几年的职业规划？

独立负责项目的开发，拥有自己的开发团队，不要提及自己创业开公司。

11.你的业余爱好是什么？

12.你觉得对这个工作感兴趣吗？

不能简单的说感兴趣，应该具体介绍。

13.谈谈你的一个失败的经历？

不可以说没有失败过，说说失败的经历走出来。

14.说说你会在我们工作待多久？

要体现出来，在公司一天，就为工作体现一天的价值。

15.简单介绍一下你的缺点？

答：我的缺点就是缺乏关于这个岗位的工作经验，虽然我学的知识挺多，但具体这个岗位上面需要什么样子的知识，还得等到我到位之后才可以慢慢积累，