

技术

探索

创新

CTDC

首席技术官领袖峰会
CHIEF TECH DIRECTOR CONFERENCE

业务和技术的攻与守

Speaker : 黄骏伟 微盟

时间 : 2017.9.15



黄骏伟，微盟CTO

先后任职英特尔、谷歌、百度

目前管理500+人团队，研发中心 & 科技金融业务



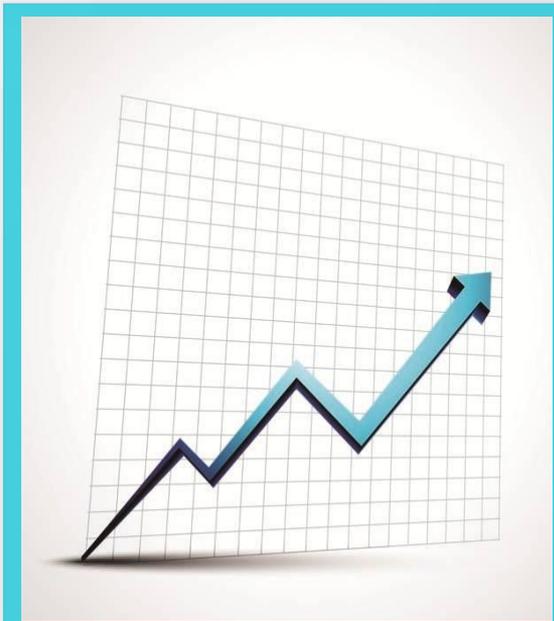
微盟

让商业更智慧

软件，移动广告，社交电商，金融



软件功能堆砌，好卖不好用



产品功能迭代，带不来商品质量



1

攻与守

2

业务与技术

3

攻守实践

4

案例分享

技术

探索

创新



战争中的攻与守

CTDC

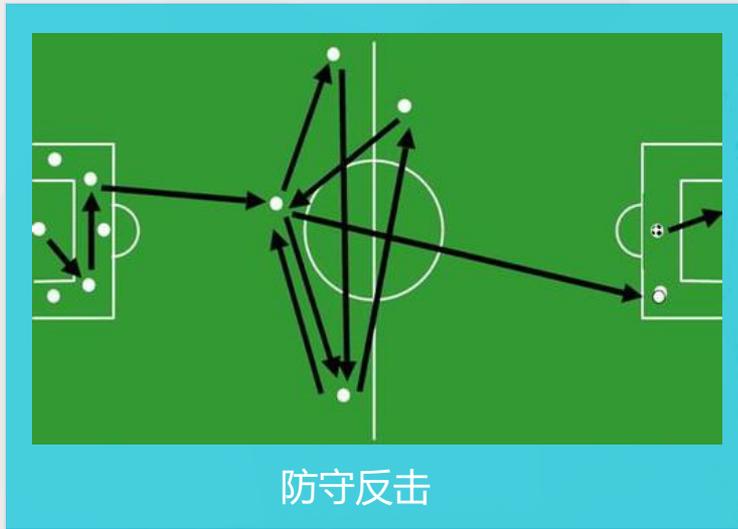
首席技术官领袖峰会
CHIEF TECH DIRECTOR CONFERENCE



失败的防守，成功的撤退



背水一战





- 01 攻守是个战略问题
- 02 攻守战术，因时而变因势而制
- 03 整体作战，目标清晰
- 04 内：团队能力和资源投入
- 05 外：行业市场和对手情况

技术

探索

创新



公司的经营

CTDC 首席技术官领袖峰会
CHIEF TECH DIRECTOR CONFERENCE



成本和利润



核心竞争优势



如何达到彼岸



A.曾经很傻很天真：B技术，A运营，T产品其实都是结果导向，用户驱动

B.业务和技术只能作为一个整体来制定战略，战术，共同面对市场，行业和竞争对手

技术

探索

创新



共生

产品，研发
测试，运维

相爱相杀

销售，渠道，运营
商务，推广，市场





技术

探索

创新



拥抱

CTDC 首席技术官领袖峰会
CHIEF TECH DIRECTOR CONFERENCE

✓ 大协作

✓ 细分工

✓ 管理机制

✓ 技术布局



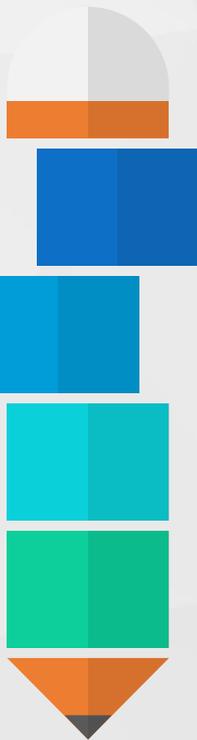
技术 探索 创新



大协作

CTDC 首席技术官领袖峰会
CHIEF TECH DIRECTOR CONFERENCE

全局最优
协同补位



攻守联盟
目标统一

大闭环反馈
快速授权抉择

技术

探索

创新



细分工

1

责任到人

2

避免内行指挥外行

3

建立局部优势，寻求单点突破

4

可机动灵活调配





技术人员的业务成熟度

业务型公司，需要技术人员“懂”业务。业务价值 vs 技术价值



技术团队组织架构设计

- 大中台小前台 vs 业务独立

技术框架、基础技术和技术决策

- 牵一发而动全身，务必谨慎决策，可授权给更专业的人
- 基础的提升，能有效提高整体效率，宜早不宜迟
- 用轮子 vs 造轮子



通用设计

- 结合业务场景
- 能覆盖至少3年扩展业务需求

技术前瞻

- 回归技术本质思考，CTO责无旁贷





拍脑袋是必须的，但请思考：



- 01 核心目标客户群是？
- 02 他们的痛点是什么，当前需要我们给他们提供些什么



MVP

How **not to build** a Minimum Viable Product (MVP)



How **to build** a Minimum Viable Product (MVP)



MVP很有价值



先满足核心需求不代表提供半成品



时间是最大的成本，快速决策实验



反馈闭环很重要



早期统一技术框架很重要



80%填坑

OR

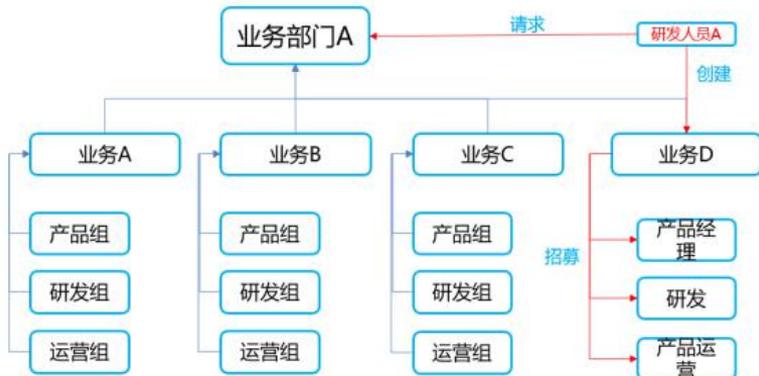


80%填坑



取决于阶段、规模、团队能力；无论哪种，业务先行
组织架构很重要，但调整要慎重

扁平小团队玩法



大中台小前台



技术

探索

创新



攻守实践 # 5

CTDC 首席技术官领袖峰会
CHIEF TECH DIRECTOR CONFERENCE

因时而变，因势而制

小篆

隶书

行书

楷书

草书



早期

功能要求简单
通用型行业解决方案
流量红利，粗放式运营

当前

行业深度要求增加
需快速切入场景化解决方案
运营难度增大，工具需求加强

Next

百花齐放
遍地黄金



大兵团作战，信息闭环是重中之重



CTDC

首席技术官领袖峰会

后会

2018.9.8

有期



敬请关注

+ 乌镇再聚 +

更高规格、更优质的服务，只为更好的遇见你！